



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง กำหนดวัน เวลา และสถานที่การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๙) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานช่าง (นักบริหารงานช่าง ๙) จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครคัดเลือกในวันศุกร์ที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถึงวันอังคารที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ และได้แก้ไขประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) จำนวน ๑ อัตรา และประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง) จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันพุธที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙ - วันพุธที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จึงกำหนดวัน เวลาและสถานที่ในการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

๑. วัน เวลา สถานที่ ในการคัดเลือก

ดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ การประเมินคุณสมบัติและวิธีการสอบข้อเขียน ดังต่อไปนี้

๑) การสอบข้อเขียน

วันอังคารที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

๒) การสอบสัมภาษณ์

วันอังคารที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก

๒.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๓๐ คะแนน)

ก. วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

ค. ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน (โดยวิธีการสอบข้อเขียน)

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และทดสอบความรู้พื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคล

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน) (โดยวิธีการสอบข้อเขียน)

ก. ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

ข. ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ค. การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน) (โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์)

ก. ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

ข. มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

ค. ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน
ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

ง. ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน
พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสถานการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

จ. สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์ และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

ช. สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคลทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

ฉ. ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน
พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๒.๒ คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน

- (๑) เงินเดือน ๑๐ คะแนน
- (๒) อายุราชการ ๑๐ คะแนน
- (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน และระดับเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐ คะแนน
- (๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี ๑๐ คะแนน
- (๕) วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน
- (๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) ๕ คะแนน

๒.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

- ๒.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๒.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๒.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๒.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๒.๓.๓ ต้องได้รับคะแนนในข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ รวมกันไม่น้อยกว่า

ร้อยละ ๖๐

๓. ระเบียบและการคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียน

๓.๑ การสอบจะดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและวิธีการสอบและให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการสอบตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ให้ผู้เข้ารับการสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๓.๒.๑ การแต่งกาย

- แต่งกายเครื่องแบบข้าราชการสีทึบ

๓.๒.๒ ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและบัตรประจำตัวข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปในวันคัดเลือกฯ เพื่อแสดงตน หากไม่มีบัตรดังกล่าว กรรมการหรือเจ้าหน้าที่
ประจำห้องสอบอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบก็ได้

๓.๒.๓ ให้ไปถึงสถานที่สอบก่อนกำหนดเวลาเข้าห้องสอบในแต่ละวิชา และจะ
เข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับคำสั่งให้เข้าสอบได้ ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ ที่ไปถึงห้องสอบ หลังจากที่ได้เริ่มสอบ
ไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบ

๓.๒.๔ ห้ามมิให้ผู้เข้าห้องสอบออกจากห้องสอบก่อน ๓๐ นาที นับแต่เริ่มให้ทำ
ข้อสอบ

๓.๒.๕ ห้ามนำหนังสือ ตำรา หรือเอกสารอื่นใดเข้าไปในห้องสอบ

๓.๒.๖ ห้ามเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

๓.๒.๗ เมื่ออยู่ในห้องสอบ ต้องไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้าสอบอื่นหรือบุคคลภายนอก

๓.๒.๘ ให้กรอกข้อความในกระดาษคำตอบให้ครบถ้วน เขียนเลขประจำตัว และ

ชื่อ - นามสกุล ให้ครบถ้วน

๓.๒.๙ เมื่อส่งกระดาษคำตอบให้ตรวจสอบให้แน่นอนอีกครั้งหนึ่ง หากสงสัยประการ
ใดให้สอบถามกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบ

๓.๒.๑๐ เมื่อจะส่งกระดาษคำตอบก่อนหมดเวลาสอบให้ยกมือขึ้น เพื่อให้กรรมการ
หรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบทราบ ห้ามลุกจากที่นั่งไปส่งกระดาษคำตอบด้วยตัวเอง

๓.๒.๑๑ เมื่อหมดเวลาทำข้อสอบจะมีสัญญาณแจ้งให้ทราบ ผู้เข้าสอบจะต้องหยุด
ทำข้อสอบทันที และต้องรอให้กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบเก็บกระดาษคืนเสียก่อน จึงจะออกจาก
ห้องสอบได้

๓.๒.๑๒ ห้ามนำข้อสอบหรือกระดาษคำตอบที่เหลือไม่ได้ใช้ออกจากห้องสอบเป็น
อันขาด

๓.๒.๑๓ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่
ประจำห้องสอบโดยเคร่งครัด

๓.๒.๑๔ ห้ามสูบบุหรี่ในห้องสอบ

ผู้ใดฝ่าฝืนระเบียบและวิธีการสอบนี้ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตในการสอบคณะกรรมการ
ดำเนินการคัดเลือกฯ อาจพิจารณาสั่งไม่ให้ตรวจกระดาษคำตอบ และสำหรับผู้ที่ทุจริต หรือพยายามทุจริตใน
การสอบ จะได้รับพิจารณาโทษในสถานหนัก

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายชัยยงค์ สมภิมย์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. นครราชสีมา

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น